

СОГЛАСОВАНО
Главный врач
автономного учреждения Ханты-
Мансийского автономного округа -
Югры
«Центр профессиональной патологии»

Ташланов Н.В.

«10» 01 2025 г.

**Отчет о выполнении
Плана мероприятий по противодействию
коррупции АУ «Югорский центр
профессиональной патологии»
по итогам 2024 года**

Деятельность по предупреждению коррупции в АУ «Югорский центр профессиональной патологии» (далее – учреждение) носит системный и последовательный характер. В рамках реализации антикоррупционных мероприятий по противодействию коррупции лицом, ответственным за профилактику и противодействие коррупции систематически внедряются антикоррупционные меры, направленные на налаживание комплексной работы по предупреждению коррупции в деятельности учреждения, устранению причин и условий, ее порождающих.

I. Разработаны и утверждены, а также актуализированы нормативно-правовые акты:

1. приказ от 15.07.2014 № 329-пр «Об утверждении Антикоррупционной политики в учреждении»;
2. приказ от 25.03.2024 № 137-пр «Об ответственных за состояние антикоррупционной работы в учреждении», которым назначен ответственный за профилактику и противодействие коррупции – юрисконсульт отдела внутреннего контроля Примак Л. Н. с включением соответствующих обязанностей в должностную инструкцию;
3. приказ от 06.06.2024 № 276-пр «Об утверждении Плана мероприятий по противодействию коррупции в учреждении в 2024 году»;
4. приказ от 14.06.2024 № 283-пр «Об утверждении Плана мероприятий по антикоррупционному просвещению в учреждении в 2024 году»;
5. приказ от 21.05.2024 № 245-пр «О создании Комиссии по противодействию коррупции в учреждении»;
6. приказ от 07.10.2024 № 541/1-пр «О проведении оценки коррупционных рисков в учреждении в 2024-2025 гг.»;
7. приказ от 25.10.2024 № 561-пр «Об организации системы обучения работников учреждения»;
8. приказ от 16.07.2024 № 331-пр «Об утверждении условий об антикоррупционной оговорке, включаемых в гражданско-правовые договоры и трудовые договоры учреждения».

II. Разработаны антикоррупционные стандарты в учреждении, такие как:

1. Положение о конфликте интересов (приказ от 06.06.2024 № 278-пр), Порядок уведомления о возникновении личной заинтересованности;
2. Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства (приказ от 14.06.2024 № 282-пр), Положение о порядке

сообщения работниками учреждения о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие которых связано с исполнением ими должностных обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации.

За 2024 год сообщений от работников не поступало.

3. Положение о сотрудничестве учреждения с правоохранительными органами (приказ от 17.07.2024 № 335-пр). В 2024 году организована встреча с представителем Ханты-Мансийской межрайонной прокуратуры;

4. Положение об информировании работниками главного врача о случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений (приказ от 11.07.2024 № 325-пр). За 2024 год уведомлений от работников не поступало;

5. Кодекс этики и служебного поведения работников учреждения (приказ от 22.07.2024 № 338-пр);

6. Положения о «Телефоне доверия» по фактам коррупционной направленности в учреждении» (приказ от 03.06.2024 № 267-пр). За 2024 год сообщений не поступало.

III. Организована работа по регулированию конфликта интересов:

1. регулирование конфликта интересов включает три основных элемента:

- предотвращение (система ограничений, запретов и иных мер, позволяющих не оказаться в ситуации конфликта интересов);
- выявление (система мер, позволяющих своевременно получать и анализировать информацию о личных интересах);
- урегулирование (ограничение участия в принятии решений (совершении действий), затрагивающих личные интересы).

В целях предотвращения, выявления и урегулирования конфликта интересов работники Учреждения обязаны:

раскрыть возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу (Декларация о конфликте интересов при приеме на работу);
- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность (Декларация о конфликте интересов при назначении на новую должность);

- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов (Уведомление о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, далее-Уведомление).

- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

IV. Организована работа Комиссии по противодействию коррупции (далее – Комиссия):

1. На основании приказа от 21.05.2024 № 245-пр «О создании Комиссии по противодействию коррупции в учреждении» создана Комиссия по противодействию коррупции (далее – Комиссия) в целях осуществления в пределах своих полномочий деятельности, направленной на организацию работы по противодействию коррупции в Учреждении:

- по соблюдению требований к антикоррупционному поведению работников;

- урегулированию конфликта интересов;

- по проверке факта обращения в целях склонения работника Учреждения к совершению коррупционных правонарушений.

2. На Комиссии был принят алгоритм, который обеспечит единство подходов при квалификации ситуаций в качестве конфликта интересов, а также унификацию представления информации при формулировании рассматриваемых на заседаниях Комиссий вопросов о соблюдении требований об урегулировании конфликта интересов.

В 2024 году проведено 2 заседания Комиссии:

- 29.05.2024 «Проверка информации, указанной в декларации о конфликте интересов работников Учреждения о наличии (отсутствии) личной заинтересованности у работников Учреждения, которая может привести к конфликту интересов и принятии решения о конкретном способе (формах) разрешения (урегулирования) конфликта интересов»;

- 04.07.2024 «Проверка информации, указанной в декларации о конфликте интересов работников Учреждения о наличии (отсутствии) личной заинтересованности у работников Учреждения, которая может привести к конфликту интересов и принятии решения о конкретном способе (формах) разрешения (урегулирования) конфликта интересов».

V. Актуализирована работа по проведению оценки коррупционных рисков:

1. Разработана и утверждена Методика оценки коррупционных рисков (определение конкретных бизнес-процессов (направлений деятельности) и деловых операций в деятельности Учреждения, при

реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Учреждения коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Учреждением), приказ от 04.10.2024 № 541-пр:

- утвержден состав Рабочей группы по проведению оценки коррупционных рисков;

- утвержден План-график проведения оценки коррупционных рисков в структурных подразделениях учреждения;

- утвержден Календарный план проведения оценки коррупционных рисков для подготовки перечня коррупционно опасных функций и реестра (карты) коррупционных рисков.

2. 19.11.2024 года, ответственным за проведение оценки коррупционных рисков Примаков Л.Н. проведено установочное совещание с руководителями структурных подразделений учреждения, которые будут вовлечены в оценку, в том числе всех структурных подразделений, участвующих в реализации анализируемых бизнес-процессов по порядку проведения оценки коррупционных рисков.

3. Начата работа в сфере профилактики и мониторинга коррупционных рисков, связанных:

- с взаимодействием с государственными органами, осуществляющими контрольно-надзорные, разрешительные, регистрационные функции по распределению бюджетных ассигнований, субсидий;

- с проведением учреждением закупок товаров и услуг;

- с управлением персоналом;

- с распределением фондов оплаты труда и принятием решений о премировании работников;

- с финансированием деятельности физических и юридических лиц;

- с арендой недвижимого имущества, реализацией имущества, в том числе непрофильных активов.

Отчет по проведению оценки коррупционных рисков в учреждении предоставляется руководителю учреждения после завершения отдельно.

VI. Оптимизирован и поддерживается в актуальном состоянии раздел «Противодействие коррупции» на официальном сайте учреждения <https://www.cpphmao.ru>, где размещены документы по антикоррупционной деятельности учреждения, а также информация о функционировании «Телефона доверия» и о правилах приема сообщений.

VII. В учреждении организована система обучения с сотрудниками по вопросам профилактики и противодействия коррупции:

1. Организовано обучение работников учреждения следующим образом:

1.1. Вводный инструктаж по вопросам профилактики и противодействия коррупции с вновь принятыми работниками Учреждения (не позднее 3-х дней с момента принятия работников на работу).

1.2. Периодическое обучение работников Учреждения по вопросам профилактики и противодействия коррупции с целью поддержания их знаний и навыков в сфере противодействия коррупции на должном уровне.

1.3. Обучающие мероприятия с работниками Учреждения в форме лекций, семинаров, тестирования, памяток, консультаций и т.д. (по мере изменения законодательства в сфере противодействия коррупции и в иных случаях).

1.4. Дополнительное обучение работников Учреждения в сфере противодействия коррупции в случае выявления провалов в реализации Антикоррупционной политики с привлечением сотрудников правоохранительных органов, органов прокуратуры, представителей других ведомств, экспертов из научных организаций, образовательных учреждений.

VIII. Организовано информирование пациентов по вопросам противодействия коррупции:

1. На официальном сайте учреждения <https://www.cpphmao.ru>, на информационных стендах учреждения:

1.1. размещены просветительские материалы, направленные на формирование антикоррупционного поведения работников;

1.2. в местах, где на регулярной основе осуществляется прием граждан размещена информация о недопустимости коррупционного проявления, в том числе подарков, дачи взяток подкупа и иных проявлений коррупции;

1.3. контакты лиц ответственных за организацию работы по противодействию коррупции для сообщения о фактах коррупционных проявлений;

1.4. на информационных стендах учреждения и на сайте размещена актуальная информация по вопросам оказания медицинской помощи в рамках обязательного медицинского страхования и оказания платных медицинских услуг (виды оказываемой помощи, график работы учреждения, телефоны должностных лиц, телефоны по которым пользователи медицинской помощи могут сообщить о негативных фактах или внести предложения по улучшению оказания медицинской помощи).

IX. Организована работа по рассмотрению сообщений от граждан и сотрудников учреждения:

В целях повышения эффективности работы по противодействию коррупции (выявления фактов коррупционного поведения сотрудников учреждения, создания дополнительных условий, направленных на обеспечение соблюдения сотрудниками учреждения ограничений, запретов и обязанностей, формирования в обществе нетерпимости к коррупционному поведению):

- разработан и утвержден порядок работы «Телефона доверия» по фактам коррупционной направленности – доступный канал телефонной связи с гражданами, созданный в целях оперативного реагирования на возможные коррупционные проявления в деятельности сотрудников учреждения, а также обеспечения защиты прав и законных интересов граждан. В 2024 году сообщения не поступали;

- сотрудники и пациенты могут оставить свои отзывы и предложения, а также сообщить о фактах коррупции в учреждении через ящики «Мы против коррупции».

X. В целях исполнения задач по повышению эффективности работы по противодействию коррупции и в рамках «Международного дня борьбы с коррупцией», ответственным за профилактику и противодействие коррупции проведен ряд мероприятий по просвещению и информированию работников и граждан:

20.06.2024 года проведен семинар на тему «История развития коррупции», «Корпоративная антикоррупционная культура», «Меры по предупреждению коррупции», присутствовало 45 работников;

19.11.2024 года проведен семинар на тему: Основные понятия коррупции. Оценка коррупционных рисков. Комплаенс-менеджмент по противодействию коррупции, присутствовало 30 работников;

09.12.2024 года организована встреча с представителем Ханты-Мансийской межрайонной прокуратуры, старшим помощником Ханты-Мансийского межрайонного прокурора Голдобиной Зариной Геннадьевной, проведена лекция по правовому просвещению в целях профилактики и противодействия коррупции в учреждении, обсуждались вопросы предупреждения совершения коррупционных правонарушений и преступлений, а также информация о типичных нарушениях, допускаемых в сфере противодействия коррупции, ответственности за коррупционные преступления, присутствовало 35 работников.

1-15 декабря 2024 года состоялся V Всероссийский антикоррупционный диктант, федеральный общественный образовательный проект, направленный на просвещение граждан в области противодействия коррупции в удобной и интерактивной форме, в котором приняли участие работники учреждения.

За 2024 год было принято на работу в учреждение 211 человек, при заключении с ними трудового договора проводилась работа по ознакомлению с реализуемыми в учреждении антикоррупционными мерами, локальными нормативно-правовыми актами по противодействию коррупции под роспись.

10.01.2025 г.

В.В. /Пришак Н.И./